

社会福祉法人静清会 行動計画

積極的な次世代育成支援と、働きやすい職場としての雇用環境の整備を進めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日～平成29年3月31日までの6年間

2. 内容

目標1 職員の子どもが職場を体験する「子ども参観日」や若年者の職業体験等、地域の子どもたちや若年者が社会参加できる活動を積極的に行う。

<対策>

- 平成23年4月～ 受け入れ体制についての検討
- 平成23年7月～ 職員への周知と取り組みの実施
- 平成26年4月～ 実施体制についての現状確認
- 平成26年7月～ 受け入れを行っている部署等への体制見直し
- 平成26年8月～ 職員への周知と実施

目標2 妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための支援体制を整備する。

<対策>

- 平成23年4月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成23年6月～ 相談員の研修と職員への諸制度の周知
- 平成26年4月～ 事業所内託児所の運営準備