



福利厚生・各種制度

静清会では、スタッフ一人ひとりが安心して業務に集中し、その能力を十分発揮しながら働き続けることができるように、様々な仕組みや環境づくりに力を入れています。

福利厚生	
各種社会保険	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・退職金共済
慶弔金・特別休暇	結婚や出産など、就業規則に則って支給・給付します。
各種手当	特殊業務(資格)・扶養・通勤・住宅・加算(介護職員処遇改善)等給与規定に則り支給します。
各種休業制度	産前産後・育児・介護等就業規則に則り付与します。
健康診断	年1回の健康診断(夜勤やる方は年2回)・腰痛検査・婦人科健診(20歳以上で2年に1度)
インフルエンザ予防接種	毎年秋口にスタッフ全員を対象として、インフルエンザの予防接種を行っています。
家庭用常備薬斡旋	年2回、補助斡旋を促します。
社内表彰制度・特別勤務手当	組織内で功績のあったスタッフや格段の働きをしたスタッフに対して、社内表彰や特別勤務手当を支給する制度があります。
事業所内託児所「ほのぼの」 	スタッフが、仕事と育児を両立し、子どもとの絆を育みながら、安心して働くことができるよう、事業所内保育所を設置しています。事業所内保育所の利点を活かし、働く親やお年寄りとの交流など、独自の保育サービスを提供しています。その他、スタッフの子どもが職場を体験する「子ども参観日」や「キッズヘルパー」など、次世代育成支援と働きやすい職場雇用環境の整備を進めています。
職員休憩室・STUDY SPACE 	社内にスタッフ専用の休憩室や、STUDY SPACE(個人学習スペース)を設けています。自己研鑽はもちろんのこと、スタッフ同士が仕事を越えて直接コミュニケーションを取れる場として幅広く利用されています。

各種制度

現職資格の更新支援

介護支援専門員など、更新が必要な資格で働いているスタッフに対し、更新研修の参加を勤務扱いにするなどの支援を行っています。

日替わりソーシャルワーカー制度

スタッフの能力向上の一環として、普段とは違う視点でお年寄りや現場の問題点をチェックしてもらい、日常業務では気づかない内容について改善し、将来に役立つ広い視点を持ったスタッフを育てることを目的に実施しています。また、スタッフ自身のリフレッシュ、自己研修時間としても活用できます。

リビングライブラリー



リビングライブラリーは、デンマークで開催されたイベントが発端で、「人を本に見立てて、読みたいと思う人に本（=人）を貸し出す図書館」の事です。静清会では外部研修の報告などに取り入れています。自分が得たものを他の人に伝え、聞く人も意識を持って学んで、みんなで共有していくことができます。また、「本」になった人は、人に話すことでその人とつながり、伝えたことで自信へとつなげていく。『人とつながることの大切さ』が実感できます。

事業所横断研修

「自らの部署の参考にしたい」「あの先輩に教えてもらいたい」等の希望があるスタッフが、実際に他部署に行ってそこでの取組や日々の業務、憧れの先輩の立ち振る舞いなどを直接学んでくる制度。新人スタッフは法人全体の動きを知り、未来のキャリアの参考にしてもらうため必ず参加してもらっています。

ライフプランとしてのキャリアパス制度

仕事力や人間力を向上させ、どこに行っても色々な意味で“使える”スタッフを育成することを目的とした制度。仕事だけでは終わらない、人間的に魅力が溢れるようなライフプランとしてのキャリアパスを自身で確立してもらえるような企画を進行中。

金虎賞 ~GOLDEN TIGER AWARD~



1年間の取り組みについての実践発表や事例・研究発表を行う年に1度の発表会。情報共有や交流などを目的とし、会の後半は懇親会も開催されています。

サポ飯!!



忙しいスタッフの栄養補給を目的として、定期的に職員向けランチ（通称:サポ飯!!）を行っています。

書籍購入



介護の基礎や技術はもちろんのこと、「EQ（こころの知能指数・情動）」をあげるための必要な書籍は、制限なく会社負担で購入することができます。

3時間シネマ

お年寄りに関したものを中心に、仕事に絡んだ内容の映画を鑑賞します。好きな仕事をずっと好きでいられるように、心のお洗濯をしてもらう3時間です。

セラピー犬「ミント」による癒し



セラピー犬のミントは、利用されているお年寄りの皆さんはもちろんのこと、スタッフもその存在に癒されることができます。