

福利厚生・各種制度

静清会では、スタッフ一人ひとりが安心して業務に集中し、その能力を十分発揮しながら働き続けることができるように、様々な仕組みや環境づくりに力を入れています。

福利厚生	
各種社会保険	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・退職金共済
慶弔金・特別休暇	結婚や出産など、就業規則に則って支給・給付します。
各種手当	特殊業務(資格)・扶養・通勤・住宅・加算(介護職員処遇改善)等給与規定に則り支給します。
各種休業制度	産前産後・育児・介護等就業規則に則り付与します。
健康診断	年1回の健康診断(夜勤やる方は年2回)・腰椎検査・婦人科健診(20歳以上で2年に1度)
社内表彰制度・特別勤務手当	組織内で功績のあったスタッフや格段の働きをしたスタッフに対して、社内表彰や特別勤務手当を支給する制度があります。
インフルエンザ予防接種	スタッフ全員を対象として、インフルエンザの予防接種を行っています。
家庭用常備薬斡旋	年2回、補助斡旋を促します。
サボ飯!!	忙しいスタッフの栄養補給を目的として、定期的に職員向けランチ(通称:サボ飯!!)を行っています。管理栄養士の手作りです。
事業所内託児所「ほのぼの」	スタッフが、仕事と育児を両立し、子どもとの絆を育みながら、安心して働くことができるよう、事業所内保育所を設置しています。事業所内保育所の利点を活かし、働く親やお年寄りとの交流など、独自の保育サービスを提供しています。その他、スタッフの子どもが職場を体験する「キッズヘルパー」や「子ども施設長」など、次世代育成支援と働きやすい職場雇用環境の整備を進めています。
職員休憩室・STUDY SPACE	社内にスタッフ専用の休憩室や、STUDY SPACE(個人学習スペース)を設けています。自己研鑽はもちろんのこと、スタッフ同士が仕事を越えて直接コミュニケーションを取れる場として幅広く利用されています。

研修制度

新規採用職員研修制度



羽衣の園では入社1年目に、新規採用職員研修やプリセプター制によるOJTなどを実施し、1年を通して社会人としての基礎知識や、介護の基礎を学び無理や不安なく新人を卒業していきます。

新規採用職員研修

入社後、いきなり現場に配属になるのではなく、7日間しっかり社会人の心得や法人の役割・ルール、介護の基礎などについて学びます。同期のメンバーとコミュニケーションを取り協力しながら勉強していただく期間です。

プリセプター制によるOJT

1人の新任者に対して1人の先輩（プリセプター）がついて、経験や能力、技術を目標に合わせて一年間マンツーマンで指導を行います。新規採用職員研修の最終日に任命式を行います。

フォローアップ研修

利用者様の立場にたって、オムツや入浴、お食事などの介護体験や、ストレスなどのメンタルケアなどを行います。年2回実施、課題についてグループワーク・発表など行い理解を深めていきます。

新任スタッフ事業所横断研修

「自らの部署の参考にしたい」「あの先輩に教えてもらいたい」等の希望があるスタッフが、実際に他部署に行ってそこでの取組や日々の業務、憧れの先輩の立ち振る舞いなどを直接学んでくる制度。新人スタッフは法人全体の動きを知り、未来のキャリアの参考にしてもらうため必ず参加してもらっています。

中途採用職員研修

中途採用職員は入社後数日間、羽衣の園の役割、ルールなどについて学ぶ研修を行い各部署に配属となります。就業規則、服務規程や利用者情報、介護保険、電話対応、マナー、医療一般等の座学や、事業所横断研修にてご利用者様やスタッフと交流し、各部署の事業内容や目標を知っていただきます。

資格取得別研修

各資格受験予定者の講義希望者を対象に、前年度合格者を講師役とし、最新の受験対策講義とシミュレーションを実施します。

介護支援専門員資格取得補助講習

社会福祉士資格取得補助講習

介護福祉士資格取得補助講習

現職資格の更新支援

ケアマネージャーなど、更新が必要な資格で働いているスタッフに対し、更新研修の参加を勤務扱いにするなどの支援を行っています。

職階別研修

中堅職員研修

2年以上で役職にない者の研修。リビングライブラリー形式での研修やプリセプターになるための指導方法の基本、コミュニケーション方法などを学びます。

指導的職員研修

リーダーなど役職にある者の研修。テーマをあげてグループワーク or リビングライブラリー形式の研修を実施

テーマ別内部研修

年間を通して、介護技術、防災教育、安全衛生など、スタッフのスキルアップを目指した内部研修を実施しています。スタッフ一人一人が目指すキャリアに向けて、積極的に研修への参加をすることができます。

〈例えば〉

認知症介護研修

介護技術基礎研修

防災教育

救命救急講習

接遇研修

床ずれ予防研修

緊急時の対応と看護師不在時の観察ポイント研修 看取り介護研修

身体拘束排除に向けた研修

福祉用具安全講習会

リスクマネジメント研修

食中毒予防研修

ノロウイルス感染症・インフルエンザ対策研修

感染症対策研修(手洗い研修)

理念・基本方針に関する研修

交通安全研修



外部研修

それぞれが目指すキャリアに沿って外部研修（OFF-JT）への参加や個別指導が行われます。

認知症や身体介護、感染症、接遇、ユニットリーダー研修や、料理、美容など様々な外部研修で技術と知識を磨いていただきます。

〈例えば〉

ユニットリーダー研修

アロマセラピー、介護職の為のフットケア等講習

各種制度

リビングライブラリー（伝達研修）



リビングライブラリーは、デンマークで開催されたイベントが発端で、「人を本に見立てて、読みたいと思う人に本（=人）を貸し出す図書館」の事です。静清会では外部研修の報告などに取り入れています。自分が得たものを他の人に伝え、聞く人も意識を持って学んで、みんなで共有していくことができます。また、「本」になった人は、人に話すことでその人とつながり、伝えたことで自信へとつなげていく。『人とつながることの大切さ』が実感できます。

MYスタイル・YOURスタイル

自分の好きなこと、得意な事をリビングライブラリー形式で発表します。発表を通してライフワークバランス、ストレスケアなどを学ぶ機会とします。また、仲良く働き続ける環境づくりを目指す目的で実施します。

書籍購入



介護の基礎や技術はもちろんのこと、「EQ（こころの知能指数・情動）」をあげるための必要な書籍は、制限なく会社負担で購入することができます。

働き方バージョンアップ



スタッフが働きやすい環境は、より良いケアに繋がる、そんな想いでアイディアを出し合い働きやすい環境づくりを進めています。

緊張をほぐすためにお菓子を持ち寄って会議を行ったり、働くお母さんの為に夏休み親子で出勤できたり、休憩室をリノベーションしたり・・・まだまだバージョンアップ拡大中です！！